

Værdibærer rapport (MAA 3)



Udarbejdet på baggrund af 90 besvarelser

Udarbejdet af Bülow Management A/S

Troels Støvring, Rådgiver

Gennemført juni 2011

Indholdsfortegnelse

1	Forord.....	3
2	Overordnede resultater	5
2.1	Svarstatistik	5
2.2	Scores	5
2.3	Resultater fra MAA 3.....	6
3	Værdier fordelt på alder.....	8
3.1	Åbenhed	8
3.2	Retfærdighed	8
3.3	Kompetence	9
3.4	Pålidelighed	9
4	Værdier fordelt på anciennitet	10
4.1	Åbenhed	10
4.2	Retfærdighed	10
4.3	Kompetence	11
4.4	Pålidelighed	11
5	Værdier fordelt på jobprofil	12
5.1	Åbenhed	12
5.2	Retfærdighed	12
5.3	Kompetence	13
5.4	Pålidelighed	13
6	Værdier fordelt på ledere	14

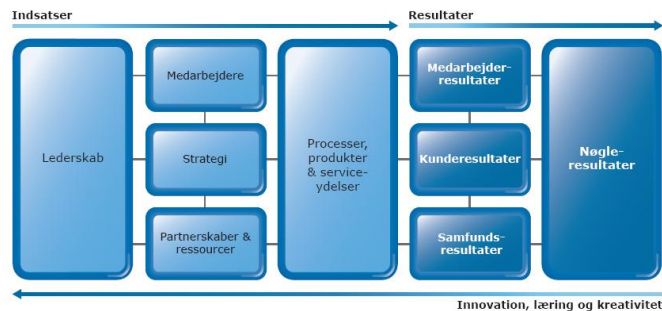
1 Forord

Denne rapport indeholder resultaterne for værdibærerspørgsmål fra medarbejdertilfreds- og arbejdsmiljøanalyse gennemført for HUI A/S i juni 2011.

Værdibærerrapporten anvendes i HUI A/S til, at sikre fuld implementering af det samlede værdisæt i HUI A/S. Rapporten anvendes som analyse- og arbejdsredskab for Værdibærerne.

Hver medarbejder tager stilling til en række udsagn, der relaterer sig til oplevelsen af værdierne i HUI A/S.

I Business Excellence modellen referer Værdibæranalysen sig til den syvende, af de 9 kriterier – medarbejderresultater - og er derfor en analyse, der indikerer succes og resultater med udbredelse af strategi og politikker og herunder værdier, baseret på medarbejdernes behov og forventninger.



Excellente virksomheder værdsætter deres medarbejdere og skaber en kultur, der er præget af empowerment for, på en afbalanceret måde, at opnå organisatoriske og personlige mål.

Herunder fokuseres der bl.a. på;

- Vi har de færdigheder og kompetencer der er nødvendige for at opfylde HUIs mission, vision og strategiske mål.
- Vi har en kultur hvor medarbejdernes troskab, færdigheder, talenter og kreativitet udvikles og værdsættes.
- Vi udnytter medarbejdernes fulde potentiale, og sørger på den måde for at alle medarbejdere bidrager til egen og HUIs succes.
- Vi sikrer at medarbejdernes mål stemmer overens med virksomhedens mål.
- Vi fremmer HUIs udvikling gennem vores fælles værdier, ansvarlighed og en kultur der er præget af tillid og åbenhed.
- Vi motiverer vores medarbejdere til at være ambassadører for virksomhedens fortsatte succes.

I analysen er scoren inddelt efter business excellence standarden der ses nedenfor;

Score	Betyder	Uddybende tolkning
4.41 – 5.00	Unikt	Excellence
4.21 – 4.40	Meget højt	Enkelte muligheder for forbedring
4.01 – 4.20	Højt	Nogle muligheder for forbedring
3.61 – 4.00	Middel	Gode muligheder for forbedring
3.41 – 3.60	Lavt	Store muligheder for forbedring
1.00 – 3.40	Meget lavt til uacceptabelt	Meget store muligheder for forbedring

Anvend gerne ovenstående forklaring når scorerne læses igennem, til hjælp og brug ved prioritering af indsatsområder.

HUJ A/S' 4 værdier er repræsenteret ved følgende spørgsmål. Dertil et spørgsmål til evnen til at informere om værdierne.

Spm.nr	Tekst	Kategori
52	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens værdier	Overordnet værdier
53	I HUJ A/S udviser vi åbenhed	Åbenhed
57	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens vision	
58	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens mission	
59	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens mål	
54	I HUJ A/S udviser vi retfærdighed	Retfærdighed
55	I HUJ A/S udviser vi kompetence	Kompetencer
48	Jeg bruger mine kompetencer i mit job	
56	I HUJ A/S udviser vi pålidelighed	Pålidelighed

2 Overordnede resultater

2.1 Svarstatistik

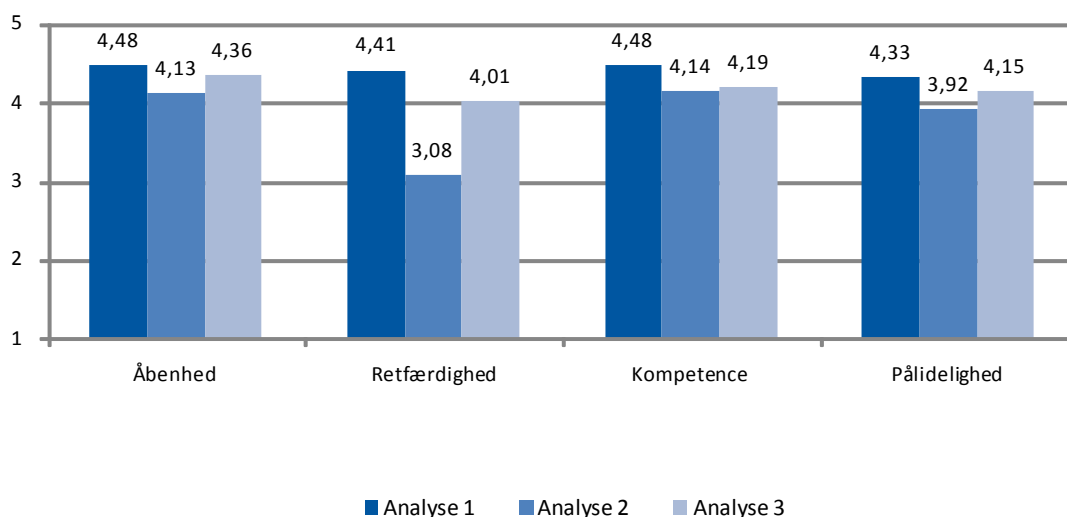
Svarstatistik			
Navn	Besvarelser	Medarbejdere	Procent
Leder1	x	x	71%
Leder2	x	x	100%
Leder3	x	x	100%
Leder4	x	x	100%
Leder5	x	x	100%
Leder6	x	x	100%
Leder7	x	x	100%
Leder8	x	x	83%
Leder9	x	x	75%
Leder10	x	x	100%
Leder11	x	x	86%
Leder12	x	x	100%
Samlet	90	98	92%

HUJ har i denne analyse opnået en svarprocent på 92 %. Dette er en god svarprocent, der giver mulighed for at anvende analysen godt til prioritering af indsatsområder.

2.2 Scores

Scores fordelt på de 4 værdier i HUJ A/S.

Værdier	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3	Trend
Åbenhed	4,48	4,13	4,36	0,23
Retfærdighed	4,41	3,08	4,01	0,94
Kompetence	4,48	4,14	4,19	0,05
Pålidelighed	4,33	3,92	4,15	0,23

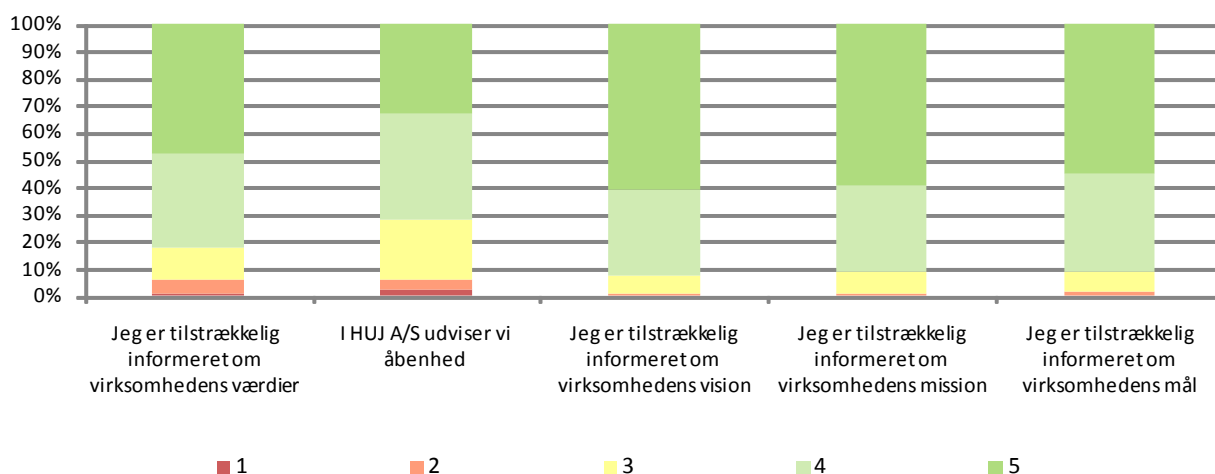
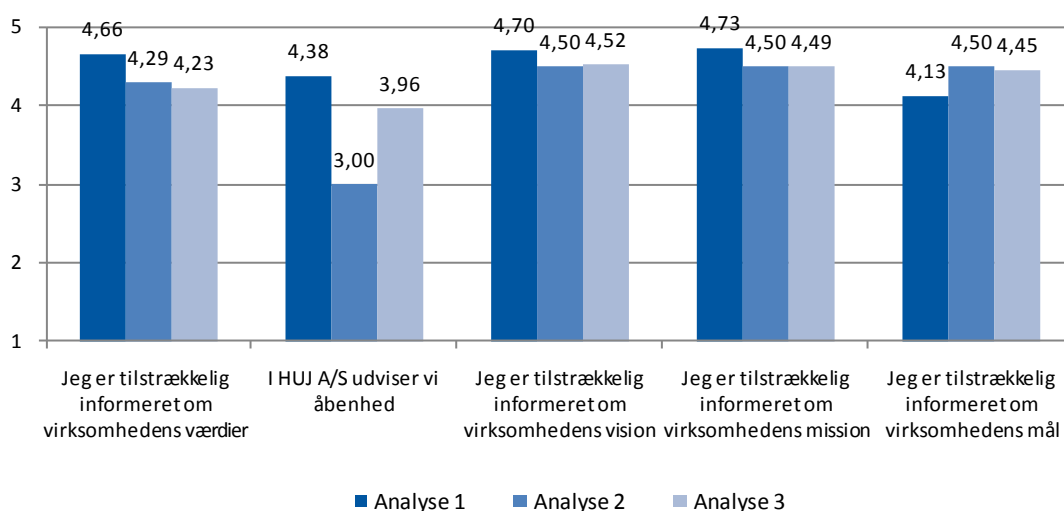


Den kedelige udvikling fra analyse 1 til analyse 2, er nu fra analyse 2 til analyse 3 vendt til en mere positiv udvikling, hvor der ses stigning på alle 4 værdier. Især oplevelsen af værdien "retfærdighed" har vist flot fremgang. Niveaueet for værdierne i analyse 3 er, i forhold til

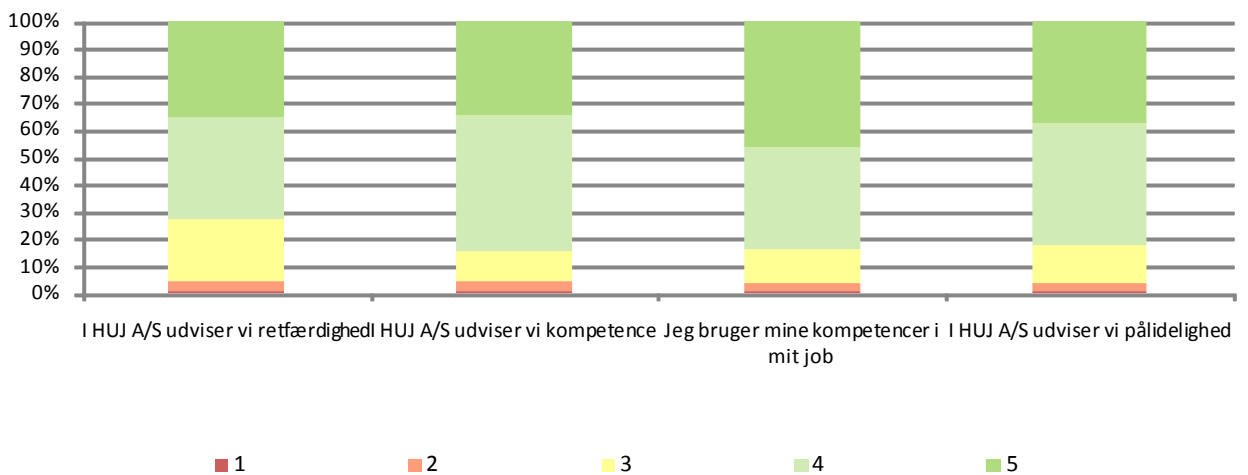
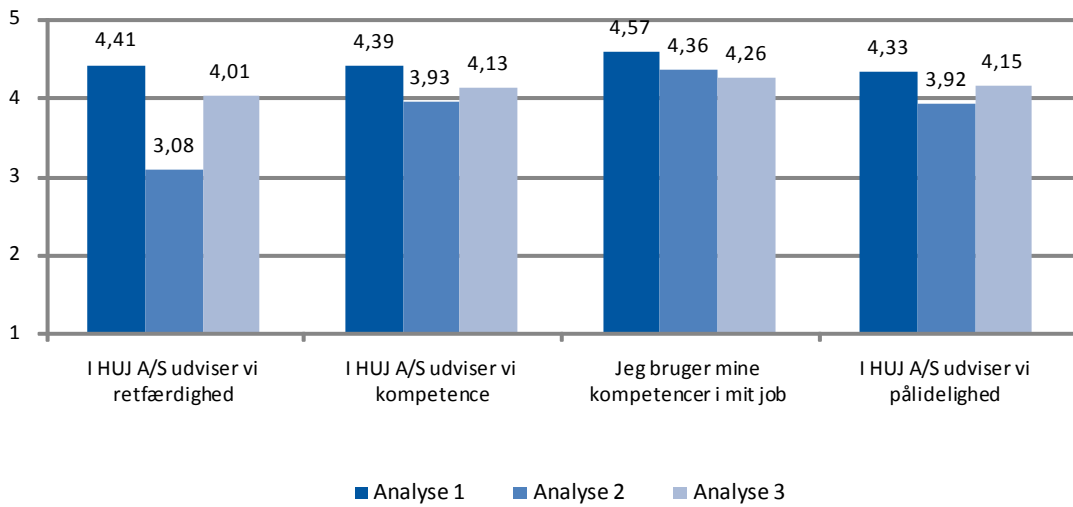
analyse 2, meget tilfredsstillende. Dog mangler der stadig noget, før oplevelsen af værdierne i HUU A/S bliver Excellent.

2.3 Resultater fra MAA 3

Spm.nr	Tekst	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3	Trend
52	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens værdier	4,66	4,29	4,23	-0,05
53	I HUU A/S udviser vi åbenhed	4,38	3,00	3,96	0,96
57	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens vision	4,70	4,50	4,52	0,02
58	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens mission	4,73	4,50	4,49	-0,01
59	Jeg er tilstrækkelig informeret om virksomhedens mål	4,13	4,50	4,45	-0,05
54	I HUU A/S udviser vi retfærdighed	4,41	3,08	4,01	0,94
55	I HUU A/S udviser vi kompetence	4,39	3,93	4,13	0,20
48	Jeg bruger mine kompetencer i mit job	4,57	4,36	4,26	-0,10
56	I HUU A/S udviser vi pålidelighed	4,33	3,92	4,15	0,23



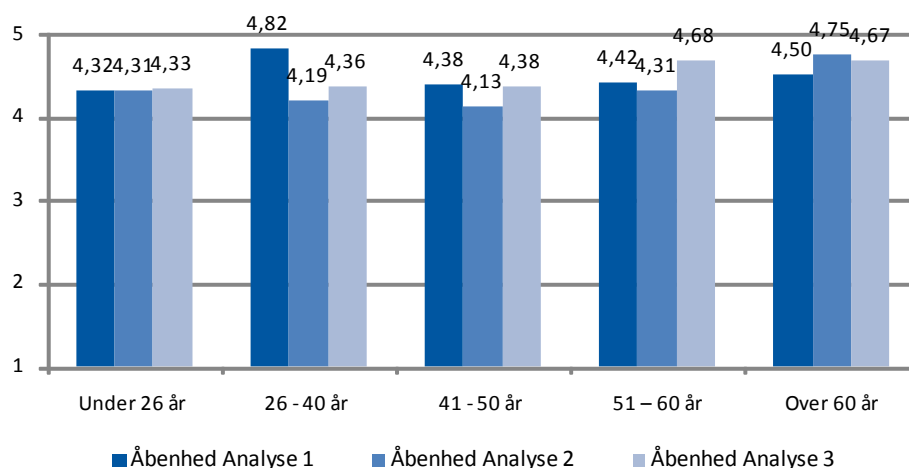
Den primære grund til at værdien "åbenhed" har udviklet sig positivt, er udviklingen i spm. 53. Det er en rigtig flot udvikling, som klart er en fordel i forhold til udviklings- og implementeringsarbejdet i HUI A/S. Dog giver det nuværende niveau på 3,96 god mulighed for forbedring til analyse 4.



3 Værdier fordelt på alder

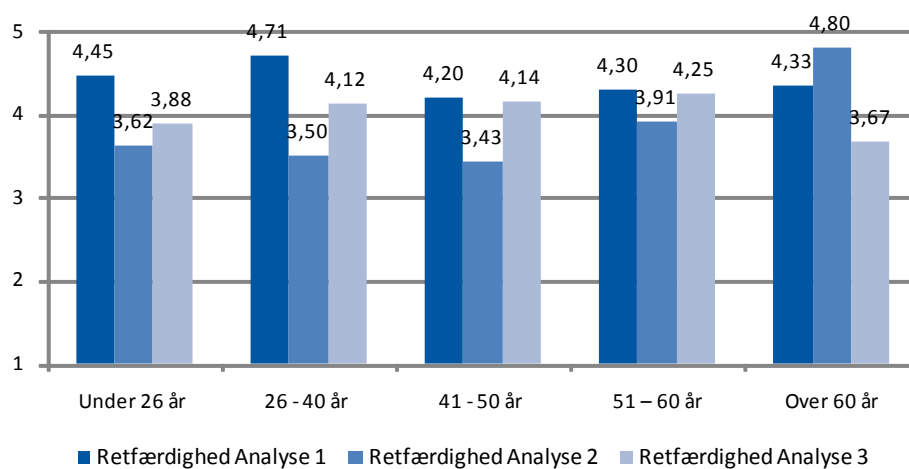
3.1 Åbenhed

Alder	Åbenhed	Åbenhed	Åbenhed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 26 år	4,32	4,31	4,33
26 - 40 år	4,82	4,19	4,36
41 - 50 år	4,38	4,13	4,38
51 - 60 år	4,42	4,31	4,68
Over 60 år	4,50	4,75	4,67



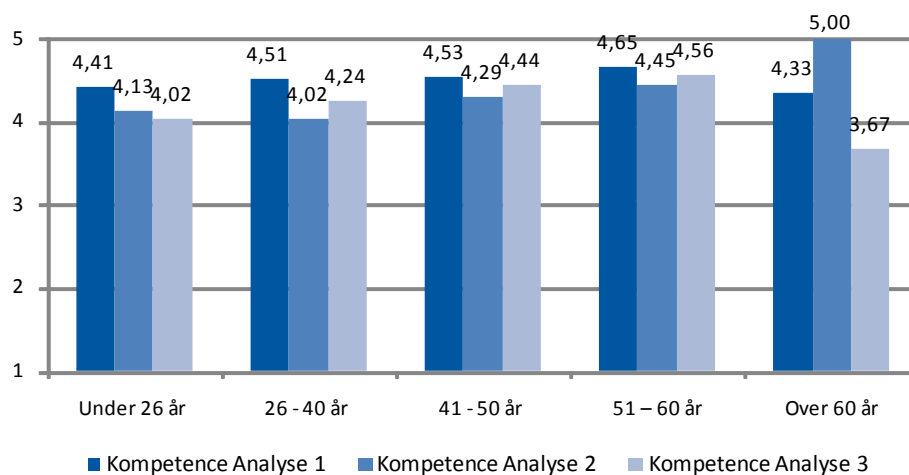
3.2 Retfærdighed

Alder	Retfærdighed	Retfærdighed	Retfærdighed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 26 år	4,45	3,62	3,88
26 - 40 år	4,71	3,50	4,12
41 - 50 år	4,20	3,43	4,14
51 - 60 år	4,30	3,91	4,25
Over 60 år	4,33	4,80	3,67



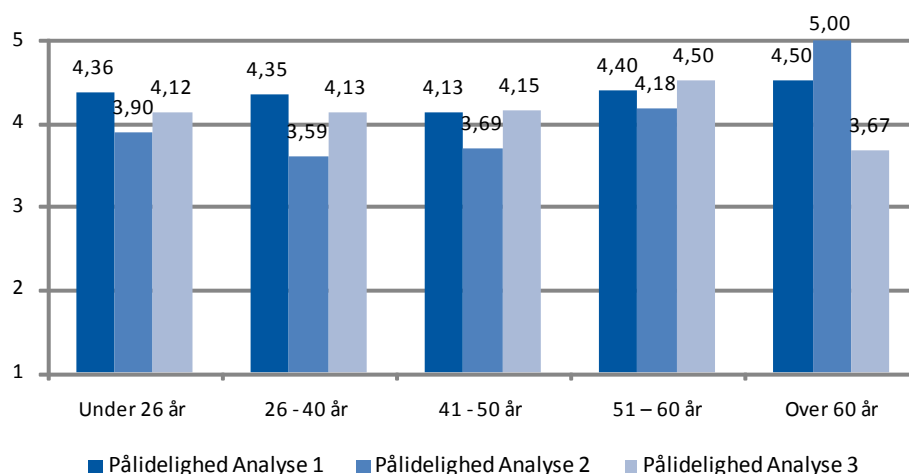
3.3 Kompetence

Alder	Kompetence	Kompetence	Kompetence
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 26 år	4,41	4,13	4,02
26 - 40 år	4,51	4,02	4,24
41 - 50 år	4,53	4,29	4,44
51 - 60 år	4,65	4,45	4,56
Over 60 år	4,33	5,00	3,67



3.4 Pålidelighed

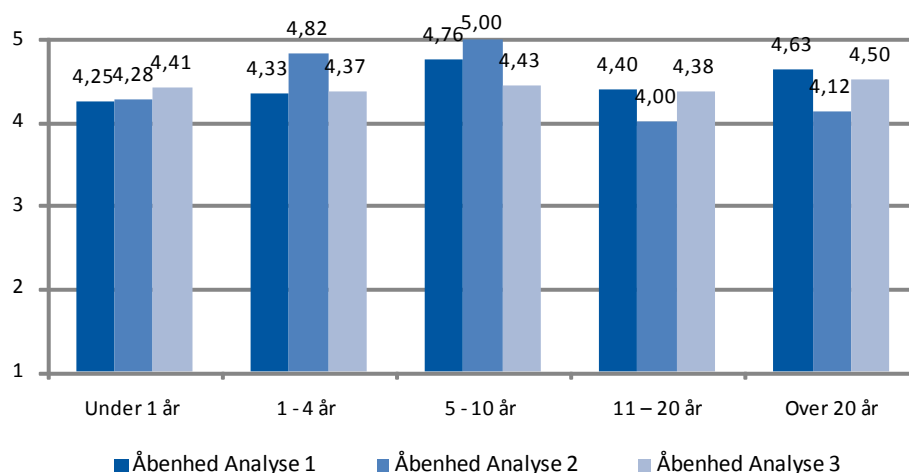
Alder	Pålidelighed	Pålidelighed	Pålidelighed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 26 år	4,36	3,90	4,12
26 - 40 år	4,35	3,59	4,13
41 - 50 år	4,13	3,69	4,15
51 - 60 år	4,40	4,18	4,50
Over 60 år	4,50	5,00	3,67



4 Værdier fordelt på anciennitet

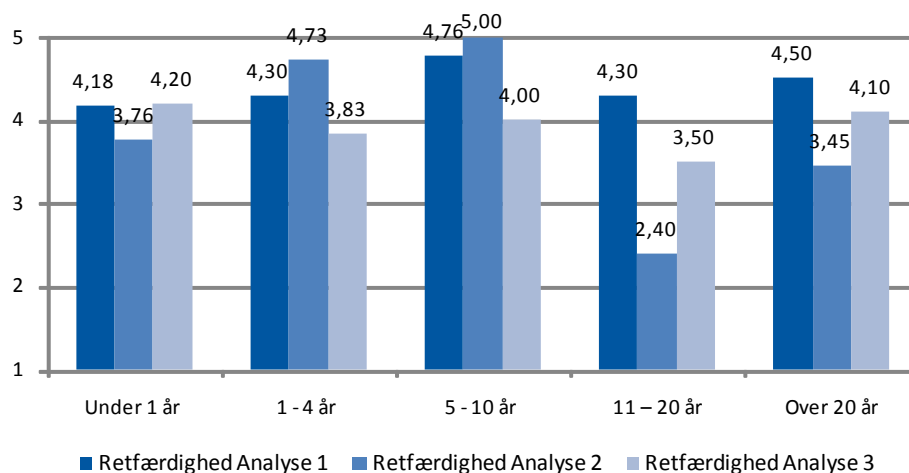
4.1 Åbenhed

Anciennitet	Åbenhed	Åbenhed	Åbenhed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 1 år	4,25	4,28	4,41
1 - 4 år	4,33	4,82	4,37
5 - 10 år	4,76	5,00	4,43
11 - 20 år	4,40	4,00	4,38
Over 20 år	4,63	4,12	4,50



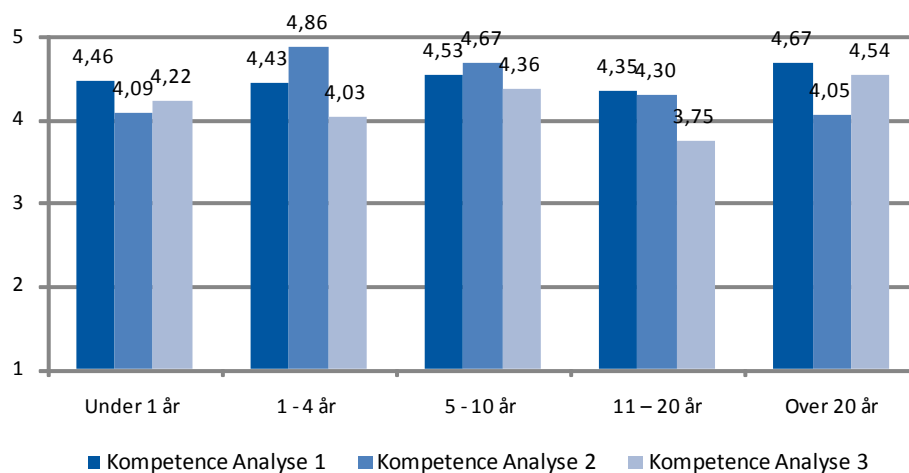
4.2 Retfærdighed

Anciennitet	Retfærdighed	Retfærdighed	Retfærdighed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 1 år	4,18	3,76	4,20
1 - 4 år	4,30	4,73	3,83
5 - 10 år	4,76	5,00	4,00
11 - 20 år	4,30	2,40	3,50
Over 20 år	4,50	3,45	4,10



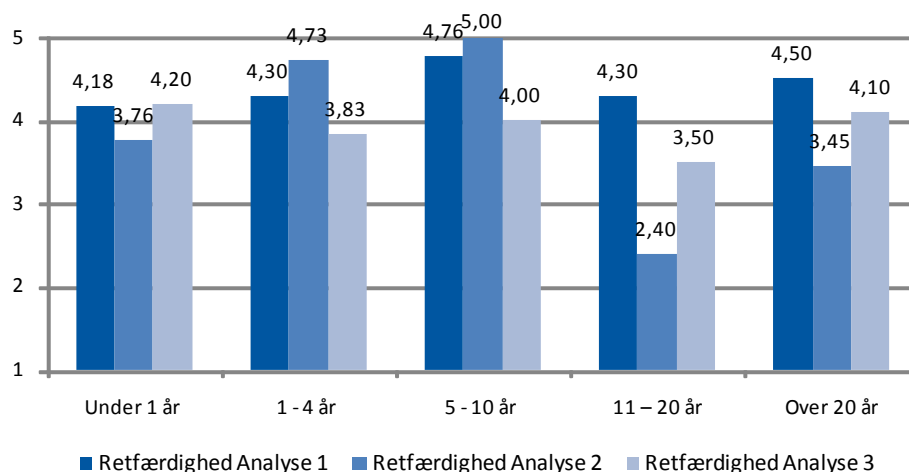
4.3 Kompetence

Anciennitet	Kompetence	Kompetence	Kompetence
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 1 år	4,46	4,09	4,22
1 - 4 år	4,43	4,86	4,03
5 - 10 år	4,53	4,67	4,36
11 - 20 år	4,35	4,30	3,75
Over 20 år	4,67	4,05	4,54



4.4 Pålidelighed

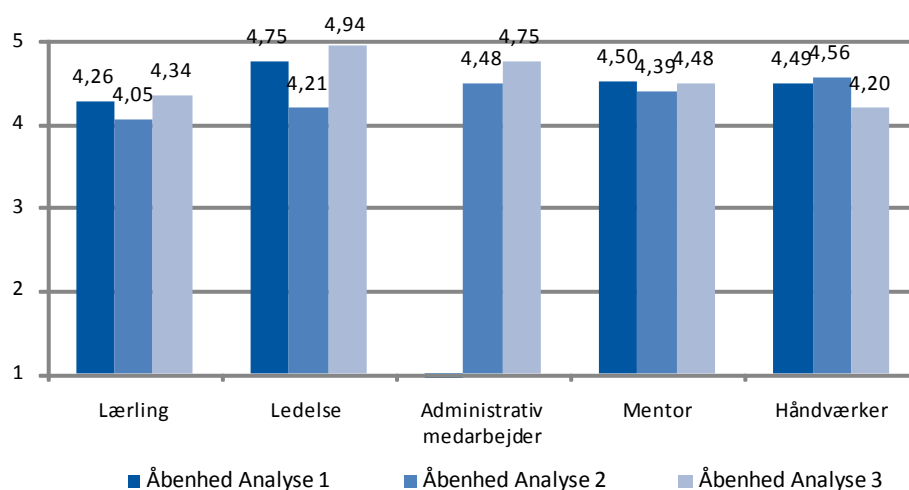
Anciennitet	Pålidelighed	Pålidelighed	Pålidelighed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Under 1 år	4,45	3,78	4,28
1 - 4 år	4,19	4,82	4,00
5 - 10 år	4,38	5,00	4,15
11 - 20 år	4,20	4,25	3,75
Over 20 år	4,50	3,59	4,33



5 Værdier fordelt på jobprofil

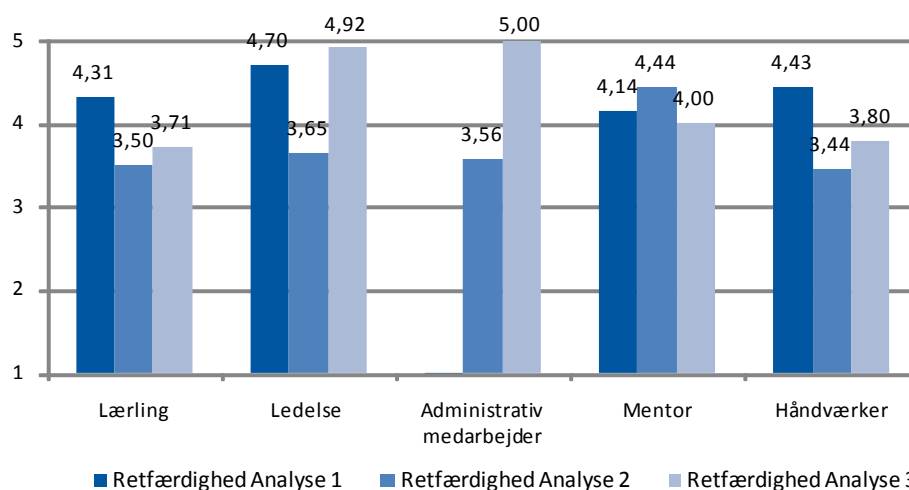
5.1 Åbenhed

Jobprofil	Åbenhed	Åbenhed	Åbenhed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Lærling	4,26	4,05	4,34
Ledelse	4,75	4,21	4,94
Administrativ medarbejder	-	4,48	4,75
Mentor	4,50	4,39	4,48
Håndværker	4,49	4,56	4,20
Lager/transport medarbejder	-	-	-



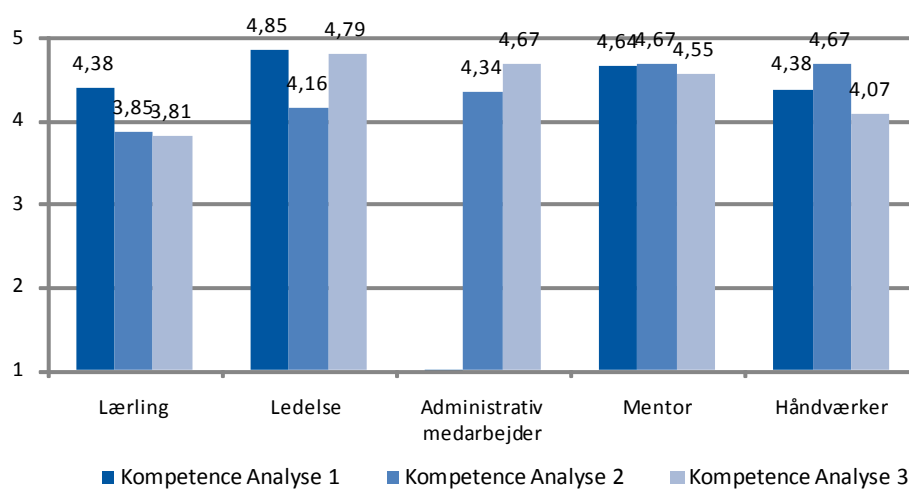
5.2 Retfærdighed

Jobprofil	Retfærdighed	Retfærdighed	Retfærdighed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Lærling	4,31	3,50	3,71
Ledelse	4,70	3,65	4,92
Administrativ medarbejder	-	3,56	5,00
Mentor	4,14	4,44	4,00
Håndværker	4,43	3,44	3,80
Lager/transport medarbejder	-	-	-



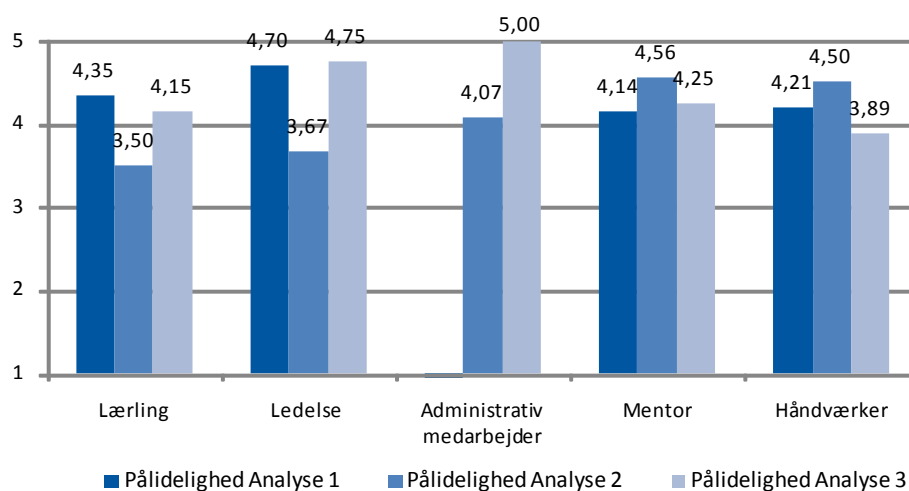
5.3 Kompetence

Jobprofil	Kompetence	Kompetence	Kompetence
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Lærling	4,38	3,85	3,81
Ledelse	4,85	4,16	4,79
Administrativ medarbejder	-	4,34	4,67
Mentor	4,64	4,67	4,55
Håndværker	4,38	4,67	4,07
Lager/transport medarbejder	-	-	-



5.4 Pålidelighed

Jobprofil	Pålidelighed	Pålidelighed	Pålidelighed
	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3
Lærling	4,35	3,50	4,15
Ledelse	4,70	3,67	4,75
Administrativ medarbejder	-	4,07	5,00
Mentor	4,14	4,56	4,25
Håndværker	4,21	4,50	3,89
Lager/transport medarbejder	-	-	-



6 Værdier fordelt på ledere

Nedenstående graf viser den gennemsnitlige score af de 4 værdier, åbenhed, retfærdighed, kompetencer og pålidelighed fordelt på de enkelte leder. Dertil vises også udviklingen fra analyse 2 til analyse 3 – trenden.

Leder	Analyse 1	Analyse 2	Analyse 3	Trend
Leder	4,58	3,82	3,09	-0,73
Leder	4,73	5,00	4,97	-0,03
Leder		4,53	4,90	0,37
Leder	4,44	4,32	4,14	-0,18
Leder	4,01	4,04	4,14	0,10
Leder	4,55	4,77	3,75	-1,02
Leder	4,36	4,13	4,09	-0,04
Leder	4,21	3,25	4,15	0,90
Leder	4,79	4,94	4,93	-0,01
Leder	4,45	4,04	4,03	-0,01
Leder			4,81	-
Leder			4,70	-

